

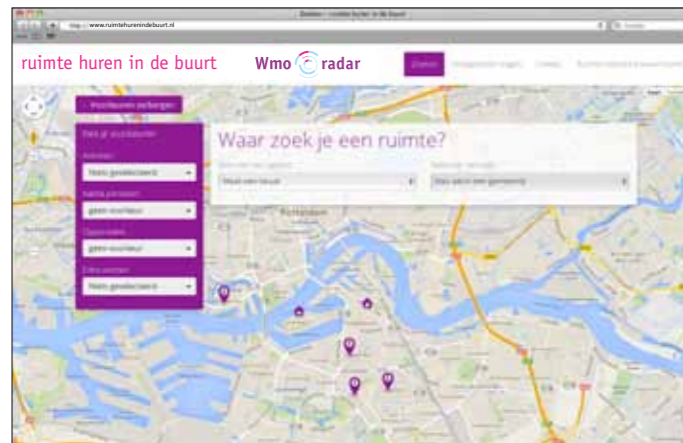
## Lerende omgeving

De wijkcentra bieden op allerlei manieren ruimte aan talentontwikkeling. Onze wijkcentra zijn een lerende omgeving. Alle vrijwilligers krijgen bij ons de kans zich verder te ontwikkelen en te groeien. Ook is er volop ruimte voor mensen die door een beperking een verminderd arbeidsperspectief hebben. Een aantal WSW-ers zijn als beheerder bij ons werkzaam.

Studenten van alle soorten opleidingen vinden een nuttige, praktijkgerichte werk/leeromgeving. Door Calibris en Ekabo zijn we als erkend leerbedrijf aangemerkt.

## [www.ruimtehuurenindebuurt.nl](http://www.ruimtehuurenindebuurt.nl)

Via deze website kun je onze wijkcentra bekijken en een ruimte reserveren.



### Wijkcentra Delfshaven

- Schiemond
- Pier 80
- VEC-Botu
- Westervolkshuis
- Post West
- De Put
- Open Huis
- Bulgaarsestraat

### Wijkcentra Centrum

- Kipstraat

### Wijkcentra Feijenoord

- Ravennest
- Irene
- De Brink
- Oleander
- Kamelia
- Hilledijk
- De Klup
- 't Steiger
- 't Slag

## Meer weten?

Neem dan contact op met Francis Wesseling  
f.wesseling@wmoradar.nl of 06 51321639  
Correspondentieadres: Kipstraat 37, 3011 RS Rotterdam  
[www.wmoradar.nl](http://www.wmoradar.nl)



## Trots op Carlos

Als onderdeel van het sociaal beheer van de wijkcentra krijgen vrijwilligers die bij ons werken, de kans om officiële schoonmaakpapieren te behalen. Dit leerwerktraject *Gastvrij en Schoon* bieden we in samenwerking met Facilicom aan. We zitten zo dichtbij het vuur als het om betaalde banen in de schoonmaakbranche gaat. Tot onze grote verrassing kreeg één van de deelnemers al na de eerste bijeenkomst betaald werk aangeboden!

Carlos werkt nu zowel voor Facilicom als voor Radar en volgt het leerwerktraject met nog meer motivatie en plezier!



# Krachtige burgers maken de wijk!

*Sociaal beheer van wijkcentra;  
hoe doe je dat?*



Radar Wmo diensten



Vanaf 1 juli 2013 voert stichting Radar Wmo diensten het sociaal beheer van de 18 wijkcentra in Delfshaven, Feijenoord en het Centrum van Rotterdam uit.

## Ontmoeten, leren en ondernemen onder een dak

Francis Wesseling, manager sociaal beheer:

*Een wijkcentrum is er voor iedereen. Onze wijkcentra zijn schoon, heel en veilig op een hoog niveau. Dat maakt het voor iedereen prettig. De wijkcentra bieden een lerende omgeving. Of het nu gaat om een stage, werkervaring of een baan als vrijwilliger. Jaarlijks zijn er 170 stagiaires en meer dan 100 vrijwilligers (met én zonder uitkering) aan het werk in onze wijkcentra. En met plezier! Dat merkt iedereen die binnen komt. Door delen van de wijkcentra te verhuren en door samen te werken met ondernemers is er minder overheidssubsidie nodig. Het imago van wijkcentra is positief aan het veranderen. Meer mensen voelen zich er op hun gemak en zijn van toegevoegde waarde. Door bezig te zijn voel je je zelf beter en lever je een bijdrage aan een betere wijk. Daar draait het bij ons om.*

Goed sociaal beheer biedt meerwaarde in de wijk. Met sociaal beheer worden burgers en organisaties gemotiveerd om verbinding te zoeken. En zo worden wijkcentra een dynamische spil in de wijk.

Samen met bewoners werkt Radar aan toekomstbestendige wijkcentra. De wijkcentra zijn beschikbaar voor wijkbewoners, maar ook lokale ondernemers en andere voorzieningen vinden er onderdak. Zij kunnen gebruik maken van de faciliteiten. De ruimtes worden optimaal benut en steeds meer bewoners weten de weg naar de wijkcentra te vinden. Wij stimuleren zelfbeheer en ondersteunen bewoners om met elkaar het zelfbeheer te ontwikkelen.



*'Ons doel is: het creëren van sfeervolle en open centra voor maatschappelijke activiteiten voor & door bewoners in het hart van de wijk.'*



## Wijkcentra nieuwe stijl

Voor wijkcentra nieuwe stijl is een aantal factoren belangrijk. De coördinatoren van onze wijkcentra hebben dit in een ondernemingsplan uitgewerkt.

### 1 Ontmoetingsplek voor iedereen

De afgelopen jaren hebben bepaalde bewonersgroepen activiteiten in wijkcentra uitgevoerd. Formeel mocht iedereen deelnemen, maar de praktijk was anders. In de wijkcentra nieuwe stijl is iedereen welkom, niet alleen op papier.

### 2 Spil in de wijk

Door actieve wijkbewoners te betrekken bij onze centra, hebben wij een directe verbinding met de wijk. Vrijwilligers, maatschappelijk inspanningskandidaten, ww-b-ers en wsw-ers kunnen zich bij ons verder ontwikkelen en hun perspectief op een baan verbeteren.

### 3 Gastvrijheid centraal

Daarvoor is in de eerste plaats een schoon, heel en veilig pand belangrijk. Onze medewerkers en vrijwilligers zijn positief en klantgericht.

### 4 Medeverantwortelijkheid

Bewoners en gebruikers voelen zich ook verantwoordelijk voor het pand. Gebruikers van onze wijkcentra leveren, in ruil voor het gebruik van de ruimte, wederdiensten die ten goede komen aan het pand. Zo helpen zij met schoonmaken, openen/sluiten van het pand en het uitvoeren van klusjes.

### 5 Aantrekken (jonge) ondernemers

Voor startende ondernemers zijn aantrekkelijke huurtarieven mogelijk. Bedrijven met een verdienmodel huren ruimtes tegen een marktconform tarief. Zo wordt leegstand tegengegaan. De opbrengst wordt benut voor het pand en de leermodules.